



Gerencia de Recursos Humanos
Unidad de Desarrollo Integral
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UDIRH-16

Versión: 04

Informe individual de Evaluación del desempeño anual

Guatemala, 30 de septiembre de 2025

Evaluación Realizada	
OPERATIVOS, ADMINISTRATIVOS Y TECNICOS	
Nombre Completo del Evaluado	Puesto
WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA	COORDINADOR III
Dependencia en Funciones	
ESCUELA DE ESTUDIOS JUDICIALES	



22664

En base a lo establecido en el artículo 23 de la Ley del Servicio Civil del Organismo Judicial, en el año 2025, se procedió a evaluar el desempeño de Señor(a): WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA, obteniendo la siguiente calificación:

Factor	Nota Ideal	Nota Obtenida
DESEMPEÑO GENERAL	25	25
ACTITUDES	15	15
BUENOS HÁBITOS	10	10
SERVICIO Y COMUNICACIÓN	10	10
HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD	30	30
NORMAS ETICAS	10	10
Nota Aproximada	100	100

Nota Obtenida: CIEN puntos.

Evaluador: SAUL ESTUARDO REYES VALENZUELA

No Hay Factores con Ponderación "Deficiente" en la Evaluación.

Aspectos Adicionales de la Evaluación	
¿En el presente año, el evaluado ha sido denunciado ante la Unidad de Régimen Disciplinario, se le ha levantado acta o llamada de atención?	NO
¿Está de acuerdo con la Nota Obtenida?	SI


WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA
COORDINADOR III
Firma


SAUL ESTUARDO REYES VALENZUELA
COORDINADOR IV
Firma y Sello





Gerencia de Recursos Humanos
Unidad de Desarrollo Integral
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UDIRH-16

Versión: 04

Detalle de la Evaluación		
Factor	Pregunta	Respuesta
DESEMPEÑO GENERAL	CALIDAD Y EXACTITUD EN EL TRABAJO	EXCELENTE
	CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO	EXCELENTE
	COOPERACIÓN CON EL EQUIPO	EXCELENTE
	CUMPLIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS	EXCELENTE
ACTITUDES	ACTITUD HACIA LOS COMPAÑEROS	EXCELENTE
	ACTITUD HACIA LOS SUPERIORES	EXCELENTE
	COMPROMISO CON EL ORGANISMO JUDICIAL	EXCELENTE
BUENOS HÁBITOS	PRESENTACIÓN PERSONAL	EXCELENTE
	PUNTUALIDAD	EXCELENTE
SERVICIO Y COMUNICACIÓN	COMUNICACIÓN	EXCELENTE
	SERVICIO AL USUARIO	EXCELENTE
	SITUACIONES DIFÍCILES CON EL USUARIO Y COMPAÑEROS	EXCELENTE
HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD	CUMPLE CON EL OBJETIVO DE SU PUESTO FUNCIONAL	EXCELENTE
	EFICACIA	EXCELENTE
	INICIATIVA Y CREATIVIDAD	EXCELENTE
	RESPUESTA BAJO PRESIÓN	EXCELENTE
NORMAS ETICAS	DISCIPLINA Y CONDUCTA	EXCELENTE
	RESERVA Y DISCRECION	EXCELENTE



Gerencia de Recursos Humanos
Unidad de Desarrollo Integral
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UDIRH-16

Versión: 04

Informe individual de Evaluación del desempeño anual

Guatemala, 01 de octubre de 2025

Evaluación Realizada	
OPERATIVOS, ADMINISTRATIVOS Y TECNICOS	
Nombre Completo del Evaluado	Puesto
GUDELIA MALDONADO ESTRADA	ANALISTA FINANCIERO I
Dependencia en Funciones	
ESCUELA DE ESTUDIOS JUDICIALES	



12923

En base a lo establecido en el artículo 23 de la Ley del Servicio Civil del Organismo Judicial, en el año 2025, se procedió a evaluar el desempeño de Señor(a): GUDELIA MALDONADO ESTRADA, obteniendo la siguiente calificación:

Factor	Nota Ideal	Nota Obtenida
DESEMPEÑO GENERAL	25	25
ACTITUDES	15	15
BUENOS HÁBITOS	10	10
SERVICIO Y COMUNICACIÓN	10	10
HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD	30	30
NORMAS ETICAS	10	10
Nota Aproximada	100	100

Nota Obtenida: CIENTO puntos.

Evaluador: WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA

No Hay Factores con Ponderación "Deficiente" en la Evaluación.

Aspectos Adicionales de la Evaluación	
¿En el presente año, el evaluado ha sido denunciado ante la Unidad de Régimen Disciplinario, se le ha levantado acta o llamada de atención?	NO
¿Está de acuerdo con la Nota Obtenida?	SI


GUDELIA MALDONADO ESTRADA
ANALISTA FINANCIERO I
Firma
Vo. Bo.


WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA
COORDINADOR III
Firma y Sello


M.A. Saúl Estuardo Reyes Valenzuela
COORDINADOR IV
Encargado del Despacho
Firma y Sello



NOTA: NO OLVIDE FIRMAR Y SELLAR LA PRESENTE CERTIFICACIÓN DE EVALUACIÓN



Gerencia de Recursos Humanos
 Unidad de Desarrollo Integral
 Sistema de Gestión de Calidad
 FO-GRH-UDIRH-16

Versión: 04

Detalle de la Evaluación		
Factor	Pregunta	Respuesta
DESEMPEÑO GENERAL	CALIDAD Y EXACTITUD EN EL TRABAJO	EXCELENTE
	CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO	EXCELENTE
	COOPERACIÓN CON EL EQUIPO	EXCELENTE
	CUMPLIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS	EXCELENTE
ACTITUDES	ACTITUD HACIA LOS COMPAÑEROS	EXCELENTE
	ACTITUD HACIA LOS SUPERIORES	EXCELENTE
	COMPROMISO CON EL ORGANISMO JUDICIAL	EXCELENTE
BUENOS HÁBITOS	PRESENTACIÓN PERSONAL	EXCELENTE
	PUNTUALIDAD	EXCELENTE
SERVICIO Y COMUNICACIÓN	COMUNICACIÓN	EXCELENTE
	SERVICIO AL USUARIO	EXCELENTE
	SITUACIONES DIFÍCILES CON EL USUARIO Y COMPAÑEROS	EXCELENTE
HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD	CUMPLE CON EL OBJETIVO DE SU PUESTO FUNCIONAL	EXCELENTE
	EFICACIA	EXCELENTE
	INICIATIVA Y CREATIVIDAD	EXCELENTE
	RESPUESTA BAJO PRESIÓN	EXCELENTE
NORMAS ETICAS	DISCIPLINA Y CONDUCTA	EXCELENTE
	RESERVA Y DISCRECION	EXCELENTE



Gerencia de Recursos Humanos
Unidad de Desarrollo Integral
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UDIRH-16

Versión: 04

Informe individual de Evaluación del desempeño anual

Guatemala, 01 de octubre de 2025

Evaluación Realizada

OPERATIVOS, ADMINISTRATIVOS Y TECNICOS

Nombre Completo del Evaluado

ELVIS IVAN RUANO PINEDA

Puesto

TECNICO IV

Dependencia en Funciones

ESCUELA DE ESTUDIOS JUDICIALES



15142

En base a lo establecido en el artículo 23 de la Ley del Servicio Civil del Organismo Judicial, en el año 2025, se procedió a evaluar el desempeño de Señor(a): ELVIS IVAN RUANO PINEDA, obteniendo la siguiente calificación:

Factor	Nota Ideal	Nota Obtenida
DESEMPEÑO GENERAL	25	25
ACTITUDES	15	15
BUENOS HÁBITOS	10	10
SERVICIO Y COMUNICACIÓN	10	10
HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD	30	30
NORMAS ETICAS	10	10
Nota Aproximada	100	100

Nota Obtenida: CIEN puntos.

Evaluador: WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA

No Hay Factores con Ponderación "Deficiente" en la Evaluación.

Aspectos Adicionales de la Evaluación

¿En el presente año, el evaluado ha sido denunciado ante la Unidad de Régimen Disciplinario, se le ha levantado acta o llamada de atención?

NO

¿Está de acuerdo con la Nota Obtenida?

SI

ELVIS IVAN RUANO PINEDA

TECNICO IV

Firma

Vo. Bo.

WENDY MARISOL MONTENEGRO GARCIA

COORDINADOR III

Firma y Sello

Firma y Sello

NOTA: NO OLVIDE FIRMAR Y SELLAR LA PRESENTE CERTIFICACIÓN DE EVALUACIÓN.

MA Saúl Estuardo Reyes Valenzuela
COORDINADOR IV
Encargado del Despacho





Gerencia de Recursos Humanos
 Unidad de Desarrollo Integral
 Sistema de Gestión de Calidad
 FO-GRH-UDIRH-16

Versión: 04

Detalle de la Evaluación		
Factor	Pregunta	Respuesta
DESEMPEÑO GENERAL	CALIDAD Y EXACTITUD EN EL TRABAJO	EXCELENTE
	CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL PUESTO	EXCELENTE
	COOPERACIÓN CON EL EQUIPO	EXCELENTE
	CUMPLIMIENTO DE LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS	EXCELENTE
ACTITUDES	ACTITUD HACIA LOS COMPAÑEROS	EXCELENTE
	ACTITUD HACIA LOS SUPERIORES	EXCELENTE
	COMPROMISO CON EL ORGANISMO JUDICIAL	EXCELENTE
BUENOS HÁBITOS	PRESENTACIÓN PERSONAL	EXCELENTE
	PUNTUALIDAD	EXCELENTE
SERVICIO Y COMUNICACIÓN	COMUNICACIÓN	EXCELENTE
	SERVICIO AL USUARIO	EXCELENTE
	SITUACIONES DIFÍCILES CON EL USUARIO Y COMPAÑEROS	EXCELENTE
HABILIDADES Y PRODUCTIVIDAD	CUMPLE CON EL OBJETIVO DE SU PUESTO FUNCIONAL	EXCELENTE
	EFICACIA	EXCELENTE
	INICIATIVA Y CREATIVIDAD	EXCELENTE
	RESPUESTA BAJO PRESIÓN	EXCELENTE
NORMAS ETICAS	DISCIPLINA Y CONDUCTA	EXCELENTE
	RESERVA Y DISCRECION	EXCELENTE