



Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos de Recursos Humanos
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UCPAS-25

Versión: 03

ESPECIFICACIÓN DE PUESTO

DATOS GENERALES DEL PUESTO

PUESTO FUNCIONAL

Diseñador (a) Gráfico (a)

DEPENDENCIA

Escuela de Estudios Judiciales/ Unidad de Capacitación Institucional/
Consejo de la Carrera Judicial

PUESTO DEL JEFE INMEDIATO

Coordinador (a) Técnico (a)

RÉGIMEN DE SERVICIO

Oposición

OBJETIVO

Ejecutar las actividades necesarias para lograr, que tanto la presentación de las publicaciones editadas, como el manejo del texto, tengan un diseño adecuado, que atraiga el interés del lector y le faciliten el uso del material de apoyo.

PRINCIPALES FUNCIONES

1. Diagramar el contenido de los módulos tomando como base los aspectos pedagógicos;
2. Diseñar las portadas de las publicaciones y de los materiales que se le requiera;
3. Definir el material que se utilizará en las publicaciones, colores y distribución del texto;
4. Digitalizar textos y otros materiales de su área;
5. Apoyar la reproducción de materiales;
6. Ingresar el contenido de los módulos al programa;
7. Supervisar y mantener el software instalado en EDOJ;
8. Brindar asistencia técnica a alumnos y docentes;



Manual de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos del Organismo Judicial
Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos - UCPAS

Aprobado mediante Acuerdo No 57-2011 de la Presidencia del Organismo Judicial, del 11 de agosto de 2011; Resolución No. 001470 de la Presidencia del Organismo Judicial del 22 de mayo de 2017; Acuerdo 213/017 de la Presidencia del Organismo Judicial del 28 de Septiembre de 2017; Acuerdo 242/2024 de la Presidencia del Organismo Judicial del 09 de Octubre de 2024.
Código: 3-T-VII-4.3-13.3



Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos de Recursos Humanos
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UCPAS-25

Versión: 03

9. Corregir fallas, problemas de comunicación y funcionamiento del sistema;
10. Mantener contacto directo con el CIT, para resolver cualquier problema técnico;
11. Desarrollar otras atribuciones y actividades que le sean asignadas por el inmediato superior o por la normativa vigente, que se relacionen con el propósito del puesto.

PERFIL

EDUCACIÓN

Aprobado el cuarto año de Publicidad, Diseño Gráfico, ciencias de la computación u otra carrera universitaria aplicable a las funciones del puesto.

EXPERIENCIA

Personal Interno: 2 años de experiencia laboral en puestos del Grupo Ocupacional Técnicos de la Categoría I a la VI o del Grupo Ocupacional Administradores, Categoría I y II de preferencia experiencia en desarrollo e implementación de páginas Web o 2 años de experiencia laboral comprobada en funciones similares o relacionadas a las del Puesto.

Personal de Nuevo Ingreso: 3 años o más de experiencia laboral, en funciones relacionadas al puesto. Experiencia laboral en desarrollo e implementación de páginas Web.

CONOCIMIENTOS

Sólidos conocimientos en paquetes informáticos para la diagramación y edición de textos (Dreamweaver, Flash, Fireworks, Acrobat Editor, Freehand, Photoshop, pagemaker, y otros) y herramientas de Web. De preferencia conocimiento sobre normas de calidad RIAEJ NCR 1000:2011.





GUATEMALA, C.A.

Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos de Recursos Humanos
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UCPAS-25

Versión: 03

HABILIDADES HUMANAS

Trabajo en equipo
Relaciones interpersonales
Tolerancia a la presión
Orientación al usuario
Responsabilidad y disciplina

HABILIDADES TÉCNICAS

Manejo de equipo de computación en ambiente Windows y Office
De preferencia manejo de plataformas virtuales de educación a distancia.
Pensamiento Analítico
Planificación y organización

OTROS

Disponibilidad de horario
Adecuada presentación

CLASIFICACIÓN DE PUESTO

PUESTO

Analista

CARRERA

Trabajadores Administrativos y Técnicos

GRUPO OCUPACIONAL

Técnicos

CATEGORÍA

VII

SUELDO MENSUAL

Q 9, 570.00

Lcda. Elisa Estrada Artola
Coordinador III a.i.



