



Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos de Recursos Humanos
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UCPAS-25

Versión: 03

ESPECIFICACIÓN DE PUESTO

PUESTO FUNCIONAL

Analista de Dirección

DEPENDENCIA

Escuela de Estudios Judiciales/Unidad de Capacitación Institucional/Consejo de la Carrera Judicial.

PUESTO DEL JEFE INMEDIATO

Director de la Escuela de Estudios Judiciales, Unidad de Capacitación Institucional

RÉGIMEN DE SERVICIO

Oposición

OBJETIVO

Asistir en las gestiones administrativas y de capacitación propias de la Dirección.

PRINCIPALES FUNCIONES

1. Someter a consideración los proyectos de respuesta y trámite de resolución a solicitudes presentadas ante la Dirección, con base en las instrucciones recibidas.
2. Diseñar e implementar instrumentos que sirvan para el control y seguimiento de la distribución de tareas, conforme las instrucciones del inmediato superior.
3. Coordinar la agenda de trabajo de la Dirección.
4. Dar seguimiento a las gestiones de la Dirección que se realizan ante la Presidencia del Organismo Judicial, Corte Suprema de Justicia, Gerencias y otras dependencias, elaborando informes del avance de los mismos.
5. Recibir y registrar en el sistema correspondiente, la correspondencia que ingresa y egresa a la Dirección.
6. Redactar la correspondencia que emana de la Dirección y gestionar su envío con base a los procedimientos establecidos para el efecto.
7. Gestionar y dar seguimiento a la correspondencia interna para rúbrica del Director.



Manual de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos del Organismo Judicial
Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos – UCPAS

Aprobado mediante Acuerdo No 57-2011 de la Presidencia del Organismo Judicial, del 11 de agosto de 2011 y Resolución No. 001470 de la Presidencia del Organismo Judicial del 22 de mayo de 2017; Acuerdo 213/017 de la Presidencia del Organismo Judicial de 28 de Septiembre de 2017; Acuerdo 242/2024 de la Presidencia del Organismo Judicial del 09 de Octubre de 2024.
Código: 3-T-VII-4.3-14.3



Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos de Recursos Humanos
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UCPAS-25

Versión: 03

8. Llevar el control de los archivos de la Dirección, según los procedimientos y sistemas establecidos para el efecto.
9. Ser enlace entre la Dirección y las diferentes Coordinaciones y Docentes de la Escuela de Estudios Judiciales, Unidad de Capacitación Institucional.
10. Brindar apoyo logístico cuando proceda, en las diferentes actividades de capacitación que realiza la Escuela de Estudios Judiciales, Unidad de Capacitación Institucional.
11. Atender al público, de manera personal, vía electrónica o telefónicamente proporcionando la información que esté autorizado a divulgar
12. Desarrollar otras atribuciones y actividades que le sean asignadas por el inmediato superior o por la normativa vigente, que se relacionen con el propósito del puesto.

PERFIL

EDUCACIÓN

Aprobado el cuarto año de la Licenciatura en Administración de Empresas, Ciencias Jurídicas y Sociales, Psicología Industrial/Organizacional u otra carrera universitaria aplicable a las funciones del puesto.

EXPERIENCIA

Personal Interno:

2 años de experiencia laboral en puestos del Grupo Ocupacional Técnicos de la Categoría I a la VI ó del Grupo Ocupacional Administradores, Categoría I y II. De preferencia experiencia laboral en puesto similar o 2 años de experiencia laboral comprobada en funciones similares o relacionadas a las del Puesto.

Personal de nuevo ingreso:

3 años de experiencia laboral, en funciones relacionadas al puesto.

CONOCIMIENTOS

Conocimiento de computación, ambiente Windows y Office.
De preferencia conocimiento sobre plataformas virtuales de educación a distancia.
De preferencia conocimiento sobre normas de calidad RIAEJ NCR 1000:2011.

Manual de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos del Organismo Judicial

Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos – UCPAS

Aprobado mediante Acuerdo No 57-2011 de la Presidencia del Organismo Judicial, del 11 de agosto de 2011 y Resolución No. 001470 de la Presidencia del Organismo Judicial del 22 de mayo de 2017; Acuerdo 213/017 de la Presidencia del Organismo Judicial de 28 de Septiembre de 2017; Acuerdo 242/2024 de la Presidencia del Organismo Judicial del 09 de Octubre de 2024.

Código: 3-T-VII-4.3-14.3





Unidad de Clasificación de Puestos y Administración de Sueldos de Recursos Humanos
Sistema de Gestión de Calidad
FO-GRH-UCPAS-25

Versión: 03

HABILIDADES HUMANAS

Comunicación verbal y escrita
Trabajo en equipo y cooperación
Tolerancia a la presión
Orientación al usuario
Discreción

HABILIDADES TÉCNICAS

Manejo de equipo de oficina y herramientas de trabajo
Pensamiento analítico
Planificación y organización

OTROS

Adecuada presentación
Disponibilidad de horario

CLASIFICACIÓN DE PUESTO

PUESTO

Analista

CARRERA

Trabajadores Administrativos y Técnicos

GRUPO OCUPACIONAL

Técnicos

CATEGORÍA

VII

SUELDO MENSUAL

Q 9, 570.00


Leda. Elisa Estrada Artola
Coordinador III a.i.



